Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Белебеевский

район Республики Башкортостан»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 16.07.2007 № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 02.10.2012 №УП-378 «О Концепции кадровой политики в системе государственных органов и органов местного самоуправления Республики Башкортостан», постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 12.09.2024 № 827 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан» в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан» (далее - Программа).
2. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации В.В. Семенова.

Глава Администрации А.А. Сахабиев

Утверждена постановлением

 Администрации муниципального района

Белебеевский район Республики Башкортостан

от \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы в муниципальном

районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

Ответственный

исполнитель Отдел муниципальной службы и кадровой работы

 (наименование ответственного исполнителя)

Дата составления проекта

муниципальной программы октябрь 2024г.

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Белебеевский район Республики Башкортостан»

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Семенов Владислав Валерьянович – управляющий делами Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Отдел муниципальной службы и кадровой работы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан |
| Соисполнители муниципальной программы | Структурные подразделения Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее - Администрация) |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цель. Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан Задачи: - повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления,- реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе,- обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы. |
| Перечень региональных проектов | Отсутствует |
| Перечень приоритетных проектов Республики Башкортостан | Отсутствует |
| Срок реализации муниципальной программы | 2025-2030 годы без деления на этапы |
| Перечень подпрограмм | Без деления на подпрограммы |
| Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы | - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, от количества муниципальных служащих, запланированного к обучению %;- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от подлежащих аттестации, %;- доля студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений обучающихся по договорам о целевом обучении прошедших практику в Администрации от общего количества студентов, прошедших практику, %;-доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения, %;- выполнение показателей оценки эффективности деятельности Администрации в сфере противодействия коррупции, %;- доля граждан социальной категории, получающих ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе в РБ от граждан, которым назначена пенсия за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, %;- доля ветеранов Администрации, которым оказана социальная поддержка к Международному дню пожилых людей, %. |
| Финансовое обеспечение муниципальной программы | Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы в 2025 - 2030 годах составит 59712,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств:а) федерального бюджета 0 тыс. рублей,из них по годам:2025 год - 0 тыс. рублей;2026 год - 0 тыс. рублей;2027 год - 0 тыс. рублей;2028 год - 0 тыс. рублей;2029 год - 0 тыс. рублей;2030 год - 0 тыс. рублей;б) бюджета Республики Башкортостан – 0 тыс. рублей, из них по годам:2025 год – 0 тыс. рублей;2026 год – 0 тыс. рублей;2027 год – 0 тыс. рублей;2028 год – 0 тыс. рублей;2029 год – 0 тыс. рублей;2030 год – 0 тыс. рублей;в) бюджета муниципального района – 59712,6 тыс. рублей, из них по годам:2025 год – 9952,1 тыс. рублей;2026 год – 9952,1 тыс. рублей;2027 год – 9952,1 тыс. рублей;2028 год – 9952,1 тыс. рублей;2029 год – 9952,1 тыс. рублей;2030 год – 9952,1 тыс. рублей;г) внебюджетных источников – 0 тыс. рублей из них по годам:2025 год - 0 тыс. рублей;2026 год - 0 тыс. рублей;2027 год - 0 тыс. рублей;2028 год - 0 тыс. рублей;2029 год - 0 тыс. рублей;2030 год - 0 тыс. рублей; |

**Раздел 1. Оценка текущего состояния**

**сферы реализации муниципальной программы**

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

Местное самоуправление, являясь одной из основ конституционного строя, представляет собой основополагающий принцип организации и осуществления власти в обществе и государстве, который наряду с другими конституционными принципами определяет систему демократического управления в нашей стране.

Муниципальная служба в свою очередь направлена на реализацию функций и задач местного самоуправления. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий эффективного решения вопросов местного значения. Принятие программы развития муниципальной службы обеспечит возможность своевременного и эффективного, а также комплексного подхода к организации исполнения мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы, в числе которых наиболее приоритетными являются совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы.

В лице исполнителя программы отдела муниципальной службы и кадровой работы, структурных подразделений администрации:

* совершенствуются муниципальные правовые акты по вопросам развития муниципальной службы;
* обеспечивается стабильность кадрового состава должностей муниципальной службы в целях повышения эффективности муниципального управления;
* увеличивается эффективность работы с резервом кадров на замещение вакантных должностей муниципальной службы;
* реализуются современные программы переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
* внедряются и развиваются механизмы предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
* применяются системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе;
* повышается уровень открытости муниципальной службы.

На официальном сайте администрации района во вкладке «Противодействие коррупции» отражена информация по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции.

На постоянной основе муниципальные служащие ежегодно занимаются самообразованием. Соответствие уровню квалификации, предъявляемому к замещаемой должности, подтверждают и результаты аттестации муниципальных служащих:

- в 2021 году 38 муниципальных служащих Администрации и аппарата Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан получили дополнительное профессиональное образование. В сфере противодействия коррупции прошли обучение 17 человек органов местного самоуправления;

- в 2022 году 31 муниципальный служащий Администрации и аппарата Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан получили дополнительное профессиональное образование. В сфере противодействия коррупции прошли обучение 16 муниципальных служащих органов местного самоуправления;

- в 2023 году 50 муниципальных служащих Администрации получили дополнительное профессиональное образование. Также ежегодно муниципальные служащие участвуют в онлайн-совещаниях, вебинарах. Стратегия профессионального развития муниципальных служащих выстраивается с учетом задач и потребностей, которые ставят органы местного самоуправления перед своими служащими. Программы профессионального развития нацелены на развитие ключевых компетенций муниципальных служащих, в том числе высокого уровня правосознания, коммуникативных и управленческих навыков, способностей к аналитической обработке информации, нетерпимости к коррупционному поведению.

В 2021 году по итогам аттестации 26 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемой должности, один муниципальный служащий успешно сдал квалификационный экзамен.

В 2022 году по итогам аттестации 27 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемой должности, два муниципальных служащих успешно сдали квалификационный экзамен.

В 2023 году по итогам аттестации 40 муниципальных служащих признаны соответствующими замещаемой должности. Ежегодно в ходе прохождения аттестации муниципальные служащие Администрации проходят компьютерное тестирование на знание законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.

Реализация мероприятий в сфере противодействия коррупции в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан осуществляется в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном районе Белебеевский район РБ на 2022-2025 годы, утвержденного постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район РБ от 21.01.2022 №27. Должностные лица Администрации, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ежегодно участвуют в семинарах, ВКС с участием представителей Межведомственного Совета общественной безопасности и проводят обучающие семинары с главами и управляющими делами администраций городских и сельских поселений, муниципальными служащими Администрации и аппарата Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан.

Отделом муниципальной службы и кадровой работы Администрации проводится комплекс мероприятий, направленных на реализацию мер социальной гарантии муниципальных служащих, так в 2021 году - 2 пенсионера оформили пенсию за выслугу лет на муниципальной службе в Республике Башкортостан, в 2022 году - 4 пенсионера, в 2023 году – 5 пенсионеров, за текущей период 2024 года - 3 пенсионера.

Реализация программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

**Раздел 2. Обоснование целей, задач, целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и ее подпрограмм**

Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели муниципальной программы определены в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Указом Президента РФ от 28.04.2008 № 607 "Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов", Стратегией социально-экономического развития муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на период до 2030 года, утвержденной решением Совета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 21 декабря 2018 года № 396.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

Определение основной цели муниципальной программы основывается на учете тенденций и проблем, сложившихся в сфере муниципальной службы в предыдущие годы.

Целью муниципальной программы является развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан. Реализация данной муниципальной программы подразумевает выполнение следующих задач: повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе, обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы.

Реализация муниципальной программы рассчитана на 2025 - 2030 годы без деления на этапы.

Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы характеризуют ход ее реализации, степень достижения целей и решения задач муниципальной программы.

Плановые значения целевых индикаторов и показателей муниципальной программы по годам ее реализации приведены в приложении № 1 к муниципальной программе. Целевые индикаторы подлежат корректировке в соответствии с реально выделяемыми объемами финансирования муниципальной программы.

**Раздел 3. Сведения о финансовом обеспечении реализации**

**муниципальной программы**

Финансовое обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан и внебюджетных источников, а также путем софинансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств бюджета Республики Башкортостан.

Информация о финансовом обеспечении муниципальной программы в разрезе ее мероприятий приведена в приложении № 2 к муниципальной программе.

**Раздел 4. Сведения об участии**

**организаций в реализации муниципальной программы**

В реализации муниципальной программы иные организации не принимают участие.

**Раздел 5. Оценка эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в соответствии с Порядком оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 12 сентября 2024 года № 827 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан».

**Раздел 6. Подпрограммы**

Подпрограммы в рамках реализации муниципальной программы не предусмотрены.

Приложение № 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых индикаторов и показателей муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора и показателя муниципальной программы, единица измерения | Фактическое значение целевого индикатора и показателя на момент разработки муниципаль-ной программы | Значения целевого индикатора и показателя по годам реализации муниципальной программы | Вектор достижимос ти целевого индикатора и показателя (положител ьный/отриц ательный) | Методика расчета значений целевого индикатора и показателя муниципальной программы, источник информации |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Цель программы: Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан (далее – Белебеевский район) |  |  |
| 1. | Задача программы: Повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления  |  |  |
| 1.1. | 1.1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, от количества муниципальных служащих , запланированного к обучению % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | положитель ный | Численность муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации/Численность муниципальных служащих, запланированных к обучению за год, %  |
| 1.2. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от подлежащих аттестации, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |  положительный  | Численность муниципальных служащих, прошедших аттестацию / Численность муниципальных служащих, запланированных к аттестации за год, %  |
| 1.3.  | Доля студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений обучающихся по договорам о целевом обучении прошедших практику в Администрации от общего количества студентов, прошедших практику, % | 20  | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |  положительный  | Численность студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений (обучающихся по договорам о целевом обучении), прошедших практику в Администрации /Общее количество студентов, прошедших практику за год, %  |
| 2. | Задача 2. Реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе |  |  |
|  2.1. | Доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения о доходах согласно перечню, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | положительный | Численность муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах/ Численность муниципальных служащих, предоставляющих сведения о доходах согласно перечню, %  |
| 2.2. | Выполнение показателей эффективности деятельности Администрации в сфере противодействия коррупции, %  | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | положительный | Данные мониторинга критериев рейтингования администраций РБ в сфере противодействия коррупции |
| 3. | Задача 3. Обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы |  |  |
| 3.1. | Доля граждан социальной категории, получивших ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе в РБ от числа граждан, которым назначена пенсия за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, %. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | положитель ный | Численность граждан социальной категории, получивших ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе в РБ/ Численность граждан, которым назначена пенсия за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, %  |
| 3.2. | Доля ветеранов Администрации, которым оказана социальная поддержка к Международному дню пожилых людей, %. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | положитель ный | Численность ветеранов Администрации, которым оказана социальная поддержка к Международному дню пожилых людей / общая численность ветеранов Администрации, %. |

Приложение № 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

ПЛАН

реализации и финансовое обеспечение муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование муниципальной программы (подпрограммы, основного мероприятия, основного мероприятия по региональному проекту, приоритетному проекту Республики Башкортостан, ведомственному региональному проекту, мероприятия) | Ответственный исполнитель/ соисполнители муниципальной программы | Источник финансового обеспечения муниципальной программы | Расходы по годам реализации муниципальной программы, тыс. рублей (с одним десятичным знаком после запятой) | Срок реализации мероприятия | Целевой индикатор и показатель муниципальной программы, для достижения которого реализуется основное мероприятие, основное мероприятие по региональному проекту, приоритетному проекту Республики Башкортостан, ведомственному региональному проекту, мероприятие | Целевой индикатор и показатель подпрограммы, для достижения которого реализуется основное мероприятие, основное мероприятие по региональному проекту, приоритетному проекту Республики Башкортостан, ведомственному региональному проекту, мероприятие | Непосредственный результат реализации мероприя-тия, единица измерения | Значение непосредственного результата реализации мероприятия (по годам реализации муниципальной программы) |
| всего | в том числе по годам: |
| первый год | второй год | третий год | ... | ... | последний год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| А | Развитиемуниципаль ной службы вмуниципальномрайонеБелебеевскийрайонРеспубликиБашкортостан | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 59712.6 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 2025-2030 | п.1.1-1.3, 2.1,2.2,3.1,3.2. приложения №1 к муниципальной программе | х | х | х |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 59712.6 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 | 9952,1 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | Цель: Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан (далее – Белебеевский район) |
|  | Задачи подпрограммы: Повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления. Реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе, Обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы. |
| 1.1 | **Основное мероприятие. Комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию****муниципальны**х **служащих** | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 1273,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 2025-2030 | п.1.1-1.3 приложения №1 к муниципальной программе | x | x | x |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1273,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.1 | Организация повышений квалификаций и профессиональной переподготовки муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 1273,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 2025-2030 | п.1.1 приложения №1 к муниципальной программе | x | Количество муниципальных служащих прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, чел. | 2025-2030 годы – не менее 15 чел. в год |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 1273,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 | 212,2 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.2 | Ежегодное прохождение аттестации муниципальных служащих | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п.1.2 приложения №1 к муниципальной программе | x | Оценка соответствия муниципальных служащих замещаемой должности да/нет | 2025-2030 годы – да |
| 1.1.3 | Организация прохождения практики студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п.1.3 приложения №1 к муниципальной программе | x | Количество студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений, прошедших практику, чел | 2025 -2030 годы - не менее 5 ежегодно |
| 2 | **Основное мероприятие.****Комплекс мероприятий по антикоррупционной политике** | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п.п. 2.1,2.2. приложения №1 к муниципальной программе | x | x | x |
| 2.1 | Организация обучающих мероприятий по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» муниципальных служащих Администрации района | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п. 2.1 приложения №1 к муниципальной программе | x | Количество проведённых мероприятий, ед. | 2025 -2030 годы - не менее 2 ежегодно |
| 2.2. | Организация заседаний комиссий по вопросам противодействия коррупции | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п. 2.2 приложения №1 к муниципальной программе | х | Количество организационных мероприятий, ед. | 2025-2030 годы – не менее 4 ежегодно |
| 2.3. | Пополнение и актуализация официального сайта муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан www.belebey-mr.ru | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п. 2.2 приложения №1 к муниципальной программе | х | Количество размещенных информационных публикаций в сфере противодействия коррупции на сайте муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, www.belebey-mr.ru, ед. | 2025-2030 годы – не менее 6 ежегодно |
| 3.1 | **Основное мероприятие. Комплекс мероприятий, направленных на реализацию мер социальной гарантии муниципальных служащих**  | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 58439,4 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 2025-2030 | п.п.3.1,3.2. приложения №1 к муниципальной программе | x | x | x |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 58439,4 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1 | Консультирование муниципальных служащих и граждан, уволенных с муниципальной службы по вопросам назначении пенсии за выслугу лет на муниципальной службе в РБ | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | Финансирование не требуется | 2025-2030 | п. 3.1 приложения №1 к муниципальной программе | x | Доля граждан, получивших консультацию от количества обратившихся граждан, %  | 2025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-100 |
| 3.2 | Решения о назначении пенсии за выслугу лет на муниципальной службе в РБ | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 58439,4 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 2025-2030 | п. 3.1 приложения №1 к муниципальной программе | x | Доля принятых решений от назначенных пенсий за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, % | 2025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-100 |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 58439,4 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 | 9739,9 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3 | Организация мероприятий, посвященных Международному дню пожилых людей | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2025-2030 | п. 3.2 приложения №1 к муниципальной программе | x | Количество проведённых мероприятий посвящённых к Международному дню пожилых людей, ед.  | 2025-2030 годы – не менее 1 раза в год (01.10.) |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.3 | Приобретение подарков к Международному дню пожилых людей | Отдел муниципальной службы и кадровой работы  | итого, в том числе: | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2025-2030 | п. 3.2 приложения №1 к муниципальной программе | x | Доля врученных подарков от общего количества получателей, % | 2025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-100 |
| бюджет Республики Башкортостан | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| государственные внебюджетные фонды | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

\* Примечание: Отдел муниципальной службы и кадровой работы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан сокращено – отдел муниципальной службы и кадровой работы

 Приложение А

Таблица целевого соответствия муниципальной программы и входящих в нее подпрограмм

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Цели муниципальной программы | Задачи муниципальной программы | Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы (далее - ЦИиП) | Вес ЦИиП, % | Значения ЦИиП по годам реализации муниципальной программы | Основные мероприятия и (или) основные мероприятия региональных проектов и (или) приоритетных проектов Республики Башкортостан и (или) ведомственных региональных проектов подпрограммы | Мероприятия подпрограммы | Показатели непосредственных результатов реализации мероприятий | Значения показателей непосредственных результатов реализации мероприятий по годам реализации подпрограммы |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 | Развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Белебеевский район Республики Башкортостан  | 1. Повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления | 1.1 Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, от количества муниципальных служащих , запланированного к обучению % | 15 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | **Основное мероприятие**.**Комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию****муниципальны**х **служащих**1. Организация повышений квалификаций и профессиональной переподготовки муниципальных служащих2.Ежегодное прохождение аттестации муниципальных служащих 3.Организация прохождения практики студентов высших и средне-профессиональных учебных заведениях | х | хКоличество муниципальных служащих прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации, чел. | х2025-2030 годы – не менее 15 чел. в год |
|  |
| 1.2. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию от подлежащих аттестации, % | 15 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | .  | Оценка соответствия муниципальных служащих замещаемой должности да/нет | 2025-2030 годы – да |
|  | 1.3. Доля студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений (обучающихся по договорам о целевом обучении) прошедших практику в Администрации от общего количества студентов, прошедших практику, % | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |  | Количество студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений, прошедших практику, чел | 2025 -2030 годы - не менее 5 ежегодно |
|  | 2. Реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе | 2.1. Доля муниципальных служащих, представивших в установленный срок сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от общего числа муниципальных служащих, представляющих указанные сведения, % | 15 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | **Основное мероприятие.****Комплекс мероприятий по антикоррупционной политике** 1. Организация обучающих мероприятий по заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» муниципальных служащих Администрации района 2.Организация заседаний комиссий по вопросам противодействия коррупции3.Пополнение и актуализация официального сайта муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан www.belebey-mr.ru |  | Количество проведённых мероприятий, ед | 2025 -2030 годы - не менее 2 ежегодно |
| 2.2. Выполнение показателей оценки эффективности деятельности Администрации в сфере противодействия коррупции, %  | 15 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 |  | Количество организационных мероприятий, ед. | 2025-2030 годы – не менее 4 ежегодно |
|  | Количество размещенных информационных публикаций в сфере противодействия коррупции на сайте муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, www.belebey-mr.ru ед | 2025-2030 годы – не менее 6 ежегодно |
|  | 3. Обеспечение системы социальных гарантий муниципальной службы  | 3.1. Доля граждан социальной категории, получивших ежемесячную пенсию (доплату к пенсии) за выслугу лет на муниципальной службе в РБ от граждан, которым назначена пенсия за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, %. | 15 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | **Основное мероприятие. Комплекс мероприятий, направленных на реализацию мер социальной гарантии муниципальных служащих** 1.Консультирование муниципальных служащих и граждан, уволенных с муниципальной службы по вопросам назначения пенсии за выслугу лет на муниципальной службе в РБ2. Решения о назначении пенсии за выслугу лет на муниципальной службе в РБ | x | Доля граждан, получивших консультацию от количества обратившихся граждан, % Доля принятых решений от назначенных пенсий за выслугу лет на муниципальной службе в РБ, %  | 2025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-1002025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-100 |
|  |  |  | 3.2.Доля ветеранов Администрации, которым оказана социальная поддержка к Международному дню пожилых людей, %.  | 15 |  100  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 1. Организация мероприятий, посвященных Международному дню пожилых людей2. Приобретение подарков к Международному дню пожилых людей | х | Количество проведённых мероприятий, посвященных к Международному дню пожилых людей, ед. Доля врученных подарков от общего количества получателей, % | 2025-2030 годы – не менее 1раза в год (01.10.)2025-1002026-1002027-1002018-1002029-1002030-100 |